

## ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2014/2015

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** SC001427/2015  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 23/06/2015  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR009772/2015  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 46220.003631/2015-81  
**DATA DO PROTOCOLO:** 19/06/2015

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SINDICATO DOS TRAB EM EMP DE ASS PER PESQ E INF DE SC, CNPJ n. 80.673.387/0001-86, neste ato representado(a) por seu Membro de Diretoria Colegiada, Sr(a). DANIEL NUNES DAS NEVES;

E

NEC PLUS ULTRA GESTAO & TECNOLOGIA LTDA - EPP, CNPJ n. 02.067.638/0001-75, neste ato representado(a) por seu Administrador, Sr(a). MARCEL PEDRAL PINHEIRO RODRIGUES;

celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 01º de junho de 2014 a 31 de maio de 2015 e a data-base da categoria em 01º de junho.

### CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) **TRABALHADORES EM EMPRESAS DE ACESSORAMENTO, PERÍCIA, PESQUISA E INFORMAÇÕES**, com abrangência territorial em **Florianópolis/SC**.

### Salários, Reajustes e Pagamento

#### Reajustes/Correções Salariais

### CLÁUSULA TERCEIRA - REAJUSTE SALARIAL

Os salários dos EMPREGADOS serão reajustados a partir de 1º de junho de 2014, no percentual geral mínimo de 8,5% (oito e meio por cento) sobre os salários praticados pela NPU no mês de maio de 2014, salvo se restar fixado percentual maior em Convenção Coletiva, cuja diferença será devida aos EMPREGADOS.

**Parágrafo Primeiro:** Em decorrência do reajuste acima estabelecido, poderão ser compensados todos os aumentos concedidos a título de antecipação, durante o período compreendido entre 01.06.2014 a 31.05.2015.

**Parágrafo Segundo:** A NPU efetuará o pagamento de eventual diferença sobre o reajuste a partir do mês subsequente ao que for firmado o respectivo Acordo Coletivo.

**Parágrafo Terceiro:** Com o reajuste salarial pactuado nesta cláusula, entende-se como atendidas todas e quaisquer perdas ou recomposição salarial referente ao período ora negociado, ou seja, 01.06.2014 a 31.05.2015.

### **Outras normas referentes a salários, reajustes, pagamentos e critérios para cálculo**

#### **CLÁUSULA QUARTA - COMPROVANTE DE PAGAMENTO**

A NPU fornecerá, obrigatoriamente, aos seus empregados, envelope mensal de pagamento ou documento equivalente, contendo, além da identificação da empresa, discriminação de todos os valores pagos e descontados.

#### **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

##### **13º Salário**

#### **CLÁUSULA QUINTA - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO**

A NPU poderá efetuar o pagamento do Décimo Terceiro Salário em duas parcelas, sendo a primeira até o dia 30 de novembro, e a segunda parcela até o dia 20 de dezembro.

**Parágrafo Único:** Fica assegurada a antecipação do percentual de 50% (cinquenta por cento) do 13º salário, por ocasião das férias, aos EMPREGADOS que requeiram até 10 (dez) dias antes do início das férias.

#### **Gratificação de Função**

#### **CLÁUSULA SEXTA - QUEBRA DE CAIXA**

Fica assegurado ao EMPREGADO que exercer função que manipule numerários a gratificação de 20% (vinte por cento) de seu salário.

#### **Adicional de Hora-Extra**

#### **CLÁUSULA SÉTIMA - REMUNERAÇÃO DAS HORAS EXTRAS NÃO COMPENSADAS**

Não havendo compensação de horas no prazo máximo de 120 (cento e vinte dias), a partir da data de apuração, a existência de saldo de horas não será acumulada para a renovação seguinte, devendo o saldo de horas ser pago observando a proporção de 1/1, ou seja, 01 (uma) hora extra trabalhada, e não

compensada, será remunerada no valor de 01 (uma) hora, acrescida com adicional de 65%.

**Parágrafo Único:** Em caso de desligamento do EMPREGADO, e havendo saldo de horas credoras, estas serão pagas independente da rescisão contratual se dar a pedido, sem justa causa ou com justa causa, ou ainda por outras formas de rescisão contratual.

## **CLÁUSULA OITAVA - HORAS CREDORAS AO FINAL DO ACORDO**

Se ao final da vigência deste Acordo existir saldo de horas credoras, ou seja, a descansar/compensar, as mesmas serão pagas observando a proporção de 1/1, ou seja, 01 (uma) hora extra trabalhada, e não compensada, será remunerada no valor de 01 (uma) hora, acrescida com adicional de 65%.

### **Adicional Noturno**

## **CLÁUSULA NONA - TRABALHO AOS DOMINGOS E DO TRABALHO NOTURNO**

As horas realizadas aos domingos, bem como aquelas excedentes, trabalhadas em horário noturno, não serão computadas para efeito do banco de horas, devendo serem pagas na forma deste Acordo, acrescidas dos adicionais devidos.

**Parágrafo Primeiro:** As horas extraordinárias prestadas nos domingos serão remuneradas com adicional de 110% (cento e dez por cento) sobre o valor da hora normal.

**Parágrafo Segundo:** A NPU pagará a título de adicional noturno o percentual de 20% (vinte por cento) sobre o valor da hora normal, sendo devido o respectivo adicional sempre que o EMPREGADO laborar entre 22h00m de um dia e 05h00m do dia seguinte e prorrogações.

### **Auxílio Alimentação**

## **CLÁUSULA DÉCIMA - VALE REFEIÇÃO**

A NPU fornecerá, mensalmente, vale-refeição aos seus EMPREGADOS no valor de **R\$ 21,40** (vinte e um reais e quarenta centavos) cada, em quantidade correspondente ao número de dias úteis do mês de referência.

**Parágrafo Primeiro:** A NPU compromete-se a não efetuar quaisquer descontos, a título de vale-refeição, sobre a folha de pagamento mensal.

**Parágrafo Segundo:** O vale-refeição deverá ser entregue antecipadamente, sempre no início de cada mês, até o quinto dia útil.

**Parágrafo Terceiro:** Sobre o valor fixado no “caput” desta Cláusula, não incidirá nenhum percentual, seja a título de perda ou reposição salarial, mantendo-se fixo durante a vigência deste instrumento.

**Parágrafo Quarto:** A concessão de vale-refeição pela NPU não terá natureza salarial, não se incorporará à remuneração do EMPREGADO para quaisquer efeitos, bem como não constituirá base de incidência de contribuição previdenciária ou do FGTS, não configurando rendimento tributável para o EMPREGADO.

**Parágrafo Quinto:** O EMPREGADO não receberá vale-refeição quando em: a) Licença sem remuneração; b) Gozo de férias; c) Licença para concorrer e/ou exercer mandato eletivo; d) Cumprindo suspensão disciplinar; e) Faltas injustificadas e justificadas; f) Prisão preventiva; g) Licença maternidade; h) auxílio previdenciário e acidentário; i) atestados médicos.

**Parágrafo Sexto:** A NPU compromete-se a realizar reajuste no vale-refeição a partir de novembro do presente ano.

## **Auxílio Transporte**

### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - VALE-TRANSPORTE**

A NPU poderá, alternativamente, conceder o benefício do vale-transporte, em espécie, a todos os seus EMPREGADOS, incluindo-se os EMPREGADOS contratados por prazo determinado, através de adiantamento da importância correspondente às despesas de deslocamento residência – trabalho e vice-versa, observado o critério exclusivo da proporcionalidade de recebimento quando da admissão e desligamento, bem como o de sua efetiva utilização nos dias úteis trabalhados.

**Parágrafo Primeiro:** Fica estabelecido que para o exercício de direito de receber o benefício do vale-transporte, o EMPREGADO deverá informar à NPU, por escrito, seu endereço residencial, que deverá estar sempre atualizado, e os serviços e meios de transporte mais adequados ao seu deslocamento residência-trabalho e vice-versa, realizados através do sistema de transporte coletivo público, urbano, intermunicipal e/ou interestadual, excluídos os serviços de transportes seletivos e especiais, bem como quaisquer taxas de seguros e/ou outras que venham a majorar a tarifa normal.

**Parágrafo Segundo:** A NPU compromete-se a não efetuar quaisquer descontos, a título de vale transporte, sobre a folha de pagamento mensal.

**Parágrafo Terceiro:** A concessão do benefício do vale-transporte pela NPU não terá natureza salarial, não se incorporará à remuneração do EMPREGADO para quaisquer efeitos, bem como não constituirá base de incidência de contribuição previdenciária ou do FGTS, não configurando rendimento tributável para o EMPREGADO.

**Parágrafo Quarto:** É de total e única responsabilidade do EMPREGADO a exclusiva e efetiva utilização do benefício do vale-transporte, antecipado em espécie ou não, para os deslocamentos residência-trabalho e vice-versa, sendo que o uso indevido acarretará as sanções previstas em lei.

**Parágrafo Quinto:** O EMPREGADO não receberá vale-transporte quando em: a) Licença sem remuneração; b) Gozo de férias; c) Licença para concorrer e/ou exercer mandato eletivo; d) Cumprindo suspensão disciplinar; e) Faltas injustificadas e justificadas; f) Prisão preventiva; g) Licença maternidade; h) auxílio previdenciário e acidentário; i) atestados médicos.

## **Auxílio Saúde**

### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - PLANO DE ASSISTÊNCIA MÉDICA**

A NPU compromete-se a manter Plano de Assistência Médica em benefício dos EMPREGADOS, nos termos do contrato atualmente vigente com a UNIMED.

**Parágrafo Primeiro:** A NPU compromete-se a não efetuar quaisquer descontos, a título Assistência Médica, sobre a folha de pagamento mensal.

**Parágrafo Segundo:** A manutenção da assistência médica pela NPU, em favor dos EMPREGADOS, não terá natureza salarial, não se incorporará à remuneração do EMPREGADO para quaisquer efeitos, bem como não constituirá base de incidência de contribuição previdenciária ou do FGTS, não configurando rendimento tributável para o EMPREGADO.

**Parágrafo Terceiro:** O EMPREGADO terá o Plano de Assistência Médica suspenso quando em:

- a) Licença sem remuneração;
- b) Licença para concorrer e/ou exercer mandato eletivo;
- c) Prisão preventiva.

### **Auxílio Creche**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - AUXÍLIO-CRECHE**

Não possuindo creche própria, a NPU manterá convênios com estabelecimentos particulares nos termos da legislação em vigor, estendendo o prazo de atendimento para crianças de 0 a 6 anos de idade, inclusive.

**Parágrafo Primeiro:** Não atendendo o critério previsto no “caput”, a NPU reembolsará mensalmente aos EMPREGADOS que tenham filho(s) na faixa etária de 0 a 6 anos de idade, inclusive, o valor de R\$ 150,00 (cento e cinquenta reais).

**Parágrafo Segundo:** Para fazer jus a tal benefício o EMPREGADO (pai ou mãe) deverá apresentar junto à NPU a Certidão de Nascimento da criança, sendo devido o pagamento estipulado no parágrafo anterior a partir da data do protocolo do documento respectivo.

**Parágrafo Terceiro:** O auxílio será pago sem qualquer limitação de idade, quando se tratar de filho com necessidades especiais comprovadas por laudo médico, a partir da apresentação de documentação, sem efeito retroativo.

**Parágrafo Quarto:** Fica ressalvado que se o pai e a mãe trabalharem na mesma empresa, o pagamento será efetuado somente a um deles, de acordo com o número de filhos com tal faixa etária.

**Parágrafo Quinto:** O pagamento efetivado a título de auxílio creche terá natureza indenizatória e não incidirá sobre a remuneração do trabalhador para nenhum efeito.

### **Seguro de Vida**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - SEGURO DE VIDA**

A NPU compromete-se a manter junto a CAIXA SEGURADORA S.A., Seguro de Vida em Grupo, em benefício dos EMPREGADOS, nos termos da Apólice n.º 0109300000959.

**Parágrafo Primeiro:** A NPU compromete-se a não efetuar quaisquer descontos, a título de seguro de vida, sobre a folha de pagamento mensal.

**Parágrafo Segundo:** A manutenção de Seguro de Vida em Grupo e Acidentes Pessoais Coletivos pela NPU, em benefício dos EMPREGADOS, não terá natureza salarial, não se incorporará à remuneração destes para quaisquer efeitos, bem como não constituirá base de incidência de contribuição previdenciária ou do FGTS, não configurando rendimento tributável para o EMPREGADO.

### **Outros Auxílios**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - VALE FARMÁCIA**

A NPU adiantará valores referentes à compra de medicamentos, desde que devidamente comprovados por receita médica, em que esteja certificado a necessidade e o valor do produto, através do fornecimento de vale, descontado posteriormente do salário do EMPREGADO.

### **Aposentadoria**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - GARANTIA AOS APOSENTÁVEIS**

A todos os EMPREGADOS que no período de 01.06.2014 a 31.05.2015, estiverem ao máximo de 18 (dezoito) meses de aquisição do direito a aposentadoria por tempo de serviço, em seus prazos mínimos legais, por tempo de serviço e/ou por idade, desde que possuam um mínimo de 5 (cinco) anos ininterruptos de serviço na NPU, será garantido o emprego. Completado o tempo necessário para a aquisição do referido direito, em sendo ou não exercido, extingue-se a garantia.

**Parágrafo Único:** Excetuam-se das garantias previstas no *caput* dessa cláusula os casos de demissão por justa causa, pedido de demissão, devidamente homologados pelos Sindicatos.

### **Contrato de Trabalho Admissão, Demissão, Modalidades**

#### **Aviso Prévio**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - AVISO PRÉVIO**

Para os empregados com mais de 05 (cinco) anos de serviço na NPU ou mais de 45 (quarenta e cinco) anos de idade, o aviso prévio a ser concedido pela NPU será de 45 (quarenta e cinco) dias.

**Parágrafo Único:** Em caso de aviso prévio trabalhado, optando o EMPREGADO pelo gozo dos últimos dias para procurar novo emprego, os 15 (quinze) últimos dias serão indenizados.

## **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - DISPENSA DO AVISO PRÉVIO**

Fica o EMPREGADO dispensado do cumprimento do aviso prévio provocado pela NPU, caso o EMPREGADO obtenha novo serviço antes do término do referido aviso, remunerando a NPU apenas os dias efetivamente trabalhados.

**Outras normas referentes a admissão, demissão e modalidades de contratação**

## **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - EMPREGADOS NOVOS ADMITIDOS**

Os novos EMPREGADOS, que vierem a fazer parte do quadro de empregados da NPU, terão adesão automática ao sistema ora adotado.

**Parágrafo Único:** Durante a vigência do presente Acordo, os empregados novos, admitidos pela NPU, não poderão perceber remuneração inferior a dos empregados dispensados, desde que admitidos para trabalho da mesma natureza, excluídas as vantagens pessoais e dispensada a necessidade de comprovação de experiência anterior.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA - PAGAMENTO DAS VERBAS RESCISÓRIAS E HOMOLOGAÇÃO**

A quitação das verbas rescisórias, mesmo nos casos de aviso prévio indenizado pelo EMPREGADO ou pela NPU, ou no pedido de dispensa do cumprimento do aviso pelo EMPREGADO, será efetuada pela NPU nos prazos estabelecidos pelos parágrafos 6º e 8º do art. 477 da CLT (Consolidação das Leis do Trabalho).

**Parágrafo Único:** A NPU terá o prazo máximo de 05(cinco) dias úteis, a contar do final do prazo do parágrafo 6º do art. 477 da CLT, para efetuar com a homologação do Termo de Rescisão do Contrato de Trabalho, com o devido fornecimento de guias, chave da conectividade ou qualquer outro documento necessário para recebimento de Seguro desemprego e levantamento dos depósitos do FGTS, corretamente preenchidos, quando a modalidade da rescisão assim o exigir.

**Relações de Trabalho  Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades**

**Estabilidade Mãe**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - GARANTIA DE EMPREGO À GESTANTE**

Serão garantidos o emprego e/ou o salário à EMPREGADA gestante, desde a concepção da gravidez até 05 (cinco) meses após o parto.

**Parágrafo Único:** Não se aplica o disposto nessa cláusula no caso de:

- a) Rescisão contratual por justa causa;
- b) Pedido de demissão;
- c) Rescisão ou término do contrato de experiência ou prazo determinado;
- d) Falta de comunicação do estado gravídico por escrito, pela EMPREGADA, no prazo de 90 (noventa) dias após a rescisão de Contrato de Trabalho, de forma a possibilitar que a NPU, ao tomar conhecimento, pudesse reintegrar a EMPREGADA aos seus quadros.

#### **Estabilidade Pai**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - LICENÇA PATERNIDADE**

A NPU concederá ao EMPREGADO, a título de Licença Paternidade, licença de 05 (cinco) dias de atividades, sem prejuízo de sua remuneração, inclusive em casos de adoção.

#### **Estabilidade Serviço Militar**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - SERVIÇO MILITAR**

Será garantida a estabilidade no emprego para o EMPREGADO em idade de prestação do serviço militar ou tiro de guerra, desde a incorporação até 60 (sessenta) dias após a dispensa ou desincorporação.

#### **Estabilidade Acidentados/Portadores Doença Profissional**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - ESTABILIDADE AO ACIDENTADO**

Será garantido emprego e salário ao EMPREGADO vítima de acidente de trabalho nos termos da Lei Federal n.º 8.213, de julho de 1.991.

**Parágrafo Primeiro:** Excetuam-se das garantias previstas no *caput* dessa cláusula os casos de demissão por justa causa, pedido de demissão ou acordo entre as partes, devidamente homologados pelo Sindicato dos Trabalhadores em Empresas de Assessoramento, Perícia, Pesquisa e Informações de Santa Catarina, nas duas últimas hipóteses.

**Parágrafo Segundo:** Não serão considerados, para contagem do período de garantia previsto no *caput* desta cláusula, as férias vencidas e o aviso prévio.

#### **Estabilidade Adoção**



## **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - LICENÇA PARA A MÃE ADOTANTE**

À empregada que adotar ou obtiver guarda judicial para fins de adoção de criança será concedida licença-maternidade nos termos do art. 392, observado o disposto no seu § 5º da CLT.

### **Outras normas de pessoal**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - TREINAMENTOS E OUTROS EVENTOS**

Quando o EMPREGADO participar de treinamentos, cursos, ou outros eventos, sejam internos ou externos, ainda que no ambiente normal de trabalho, as horas correspondentes não integrarão o banco de horas para nenhum efeito.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - EMPREGADO MAIS NOVO NA EMPRESA**

Por ocasião do reajuste salarial e quando da admissão, não poderá o empregado mais antigo receber salário inferior ao empregado mais novo na mesma função, devendo, neste caso, ser efetuada a equiparação salarial na forma da lei, salvo se a NPU tiver quadro organizado de carreira.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - DESPEDIDA POR JUSTA CAUSA**

No caso de despedida por justa causa, a NPU comunicará, por escrito, ao EMPREGADO o motivo da rescisão.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - ANOTAÇÕES NA CARTEIRA DE TRABALHO**

As empresas deverão anotar na Carteira de Trabalho de seus empregados, o salário percebido, como também a função pelos mesmos efetivamente exercidos.

**Parágrafo Único:** A NPU não poderá reter a CTPS por mais de 48 (quarenta e oito) horas, conforme artigo 53 da CLT.

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - CÓPIA DO CONTRATO DE TRABALHO**

A NPU se obriga a entregar a segunda via do Contrato de Trabalho ao EMPREGADO no ato da contratação.

### **Outras estabilidades**

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - CONTRATO DE EXPERIÊNCIA**

O contrato de experiência fica suspenso durante a concessão dos benefícios previdenciários, completando-se o tempo nele previsto após a cessação dos referidos benefícios.

### **Jornada de Trabalho □ Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

#### **Duração e Horário**

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - JORNADA DE TRABALHO**

A jornada dos EMPREGADOS abrangidos por este Acordo será de até 08 (oito) horas diárias ou 44 (quarenta e quatro) horas semanais, exceto os empregados que desempenham as funções de Operadores e/ou Atendentes de Telemarketing/Teleatendimento; Digitadores; Telefonistas e Programadores, cuja jornada será de 6 (seis) horas diárias ou 36 (trinta e seis) horas semanais, sem prejuízo da remuneração e com metas de trabalho compatíveis com o período de trabalho e com a realidade socioeconômica da população.

**Parágrafo Único:** Entende-se por trabalho de *telemarketing* ou teleatendimento, aquele realizado pelo EMPREGADO à distância (cuja comunicação com interlocutores clientes e usuários é feita por intermédio de voz e/ou mensagem eletrônica, com a utilização simultânea de equipamentos de audição/escuta e fala telefônica e sistemas informatizados ou manuais de processamento de dados), em atividades de cobranças; ofertas de bens e/ou serviços; captação de clientes; elaboração de pesquisa; captação e divulgação de informações; e/ou atividades similares ou conexas.

### **Prorrogação/Redução de Jornada**

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - BANCO DE HORAS**

Pelo presente Acordo, fica instituído o regime de compensação de horas de trabalho, denominado Banco de Horas. As partes acordam que a dispensa de acréscimo de salário na ocorrência do excesso de horas de trabalho em um dia com a compensação e correspondente diminuição em dia diverso.

**Parágrafo Primeiro:** Todos os EMPREGADOS, cuja jornada legal é de 44 (quarenta e quatro) horas semanais e, no mínimo, 01:00 (uma) hora de intervalo para repouso e alimentação, inclusive, os admitidos anteriormente à assinatura do presente Acordo Coletivo, serão abrangidos por este instrumento durante sua vigência.

**Parágrafo Segundo:** Não serão abrangidos por este Acordo os:

- a) Empregados que não efetuam a marcação do ponto ou qualquer outra forma de controle de jornada;
- b) Empregados Menores;
- c) Estagiários;
- d) Prestadores de serviços;
- e) Empregados Temporários;
- f) EMPREGADOS cuja jornada de trabalho legal é de 06:00 (seis) horas diárias.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - FORMAÇÃO DO SALDO DE HORAS**

As horas trabalhadas além das estabelecidas em contrato de trabalho serão creditadas no Banco de Horas do EMPREGADO, sendo que o critério de compensação quanto ao efetivo número de horas realizadas será contabilizado na forma discriminada nos parágrafos seguintes da presente cláusula.

**Parágrafo Primeiro:** A formação do saldo do banco de horas, disciplinado pelo

presente Acordo, se dará na medida em que ocorrer o aumento das horas de trabalho em um dia ou período, pela correspondente diminuição das horas de trabalho, em um ou outro período, previamente definido pela NPU, de maneira que não haja redução salarial.

**Parágrafo Segundo:** A formação do saldo do banco de horas, aqui regulamentado, admite-se apenas de forma "positiva" (a compensar).

**Parágrafo Terceiro:** Os minutos trabalhados além do limite diário, bem como os minutos faltantes ao limite diário ou semanal respeitarão o disposto no art. 58, §1º da CLT.

**Parágrafo Quarto:** As horas excedentes serão computadas num período de 30 (trinta) dias.

**Parágrafo Quinto:** O excesso de horas de trabalho deve respeitar o limite máximo de jornada diária de 10 (dez) horas, respeitada a prorrogação máxima de 02 (duas) horas por dia além da jornada normal, nos termos do art. 59 da CLT.

**Parágrafo Sexto:** A compensação de horas poderá ser gozada da seguinte forma: a) Folgas adicionais seguidas ao período de férias individuais; b) Folgas individuais negociadas de comum acordo entre o EMPREGADO e a NPU.

**Parágrafo Sétimo:** A compensação se dará até o prazo máximo de 120 (Cento e vinte) dias, a partir da data de apuração.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - HORAS EXCEDENTES TRABALHADAS**

Cada 01 (uma) hora excedente trabalhada será compensada com 01 (uma) hora de folga.

**Parágrafo Único:** As faltas, atrasos e saídas antecipadas, desde que acordadas previamente com a chefia imediata do EMPREGADO, serão debitadas do BANCO DE HORAS. Do contrário, não havendo anuência prévia pela referida chefia ou não justificadas, serão consideradas como faltas.

### **Compensação de Jornada**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - CURSOS E REUNIÕES**

Fica estabelecido que os cursos ou reuniões, quando de comparecimento obrigatório, deverão ser realizados durante a jornada de trabalho ou, se fora do horário normal, mediante a respectiva compensação, nos termos deste Acordo.

### **Intervalos para Descanso**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - PERÍODO DE DESCANSO**

Quando o Supervisor, Gerente ou Encarregado programar trabalhos aos seus EMPREGADOS, seja além da jornada normal de trabalho ou em dias de folga, deverá ser observado um intervalo mínimo de 11 (onze) horas entre o término do trabalho programado e o início da jornada de trabalho seguinte, nos termos do Art 8º da Lei 9.719/98 e Art. 66 da CLT.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - INTERVALO INTRAJORNADA**

Fica assegurado o direito do EMPREGADO com jornada superior a 6 (seis) horas diárias, a intervalos intrajornada de, no mínimo, 1 (uma) hora e de, no máximo, 2 (duas) horas.

**Parágrafo Único:** Quando não for concedido o intervalo de que trata o "caput", o **EMPREGADO** fará jus ao recebimento de horas extraordinárias.

### **Faltas**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - ABONO DE FALTA AO EMPREGADO**

A NPU abonará a falta do EMPREGADO no caso de necessidade de consulta médica e internação de filho

até 14 (quatorze) anos de idade ou portador de necessidades especiais, devidamente comprovada, ou para acompanhamento de cônjuge ou pais inválidos/incapazes, desde que sob a dependência econômica do EMPREGADO, mediante comprovação por atestado médico protocolado/entregue na empresa no prazo improrrogável de 24 (vinte e quatro) horas, no caso de consulta médica e 48 (quarenta e oito) horas no caso de internação hospitalar, contadas desde a ausência ao trabalho.

**Parágrafo Único:** Nos casos excepcionais o prazo para entrega do atestado médico poderá ser revisto com a NPU mediante comunicação prévia.

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - DO ABONO DE FALTA AO EMPREGADO ESTUDANTE E VESTIBULANDO**

A NPU abonará as faltas dos EMPREGADOS estudantes e vestibulandos, para a realização das provas em cursos oficiais, assim como em concursos vestibulares, desde que pré-avisada em 72 (setenta e duas) horas.

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - AUSÊNCIA JUSTIFICADA**

Serão abonadas as faltas ocorridas por ocasião do falecimento de pai, mãe, esposa(o), irmã(o) ou de filhos do EMPREGADO, por 5 (cinco) dias consecutivos, mediante comprovação do Atestado de Óbito devidamente protocolado na NPU no prazo de 48 (quarenta e oito) horas contados do retorno ao trabalho.

### **Férias e Licenças**

#### **Duração e Concessão de Férias**

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - PARTICIPAÇÃO DE FÉRIAS**

A concessão das férias será participada, por escrito, ao EMPREGADO, com antecedência mínima de 30 (trinta) dias, cabendo a este assinar a respectiva comunicação.

**Parágrafo Único:** O pagamento das férias deverá ser efetuado ao EMPREGADO 2 (dois) dias antes do início do gozo da mesma.

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - FERIADOS DURANTE O GOZO DE FÉRIAS**

Os dias feriados oficiais (municipal, estadual ou federal) ou costumeiros, não serão computados como parte do período de férias anuais remuneradas, devendo, nesse caso, prorrogar o número de dias em seu gozo.

**Parágrafo Único:** Em hipótese alguma, o início das férias se dará em um dia não útil ou em véspera de dia

não útil.

**Saúde e Segurança do Trabalhador**  
**Condições de Ambiente de Trabalho**

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO**

A NPU se responsabilizará de **garantir o cumprimento e a aplicação** do Programa de Prevenção de Riscos Ambientais (PPRA-NR 09) e do Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO-NR 07).

**Exames Médicos**

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - ATESTADO DE DOENÇA**

A NPU fica obrigada a receber mediante protocolo, no prazo máximo de 48(quarenta e oito) horas a partir da ausência ao trabalho pelo EMPREGADO, para todos os efeitos, atestados de doença fornecidos por médico próprio da NPU; médico em convênio reconhecido pela NPU; médicos particulares; médico em convênio mantido pela NPU; médicos credenciados pelo INSS, bem como, com os mesmos efeitos, boletim de atendimento expedido em caso de emergência, mediante fornecimento de protocolo, desde que o atestado médico contenha (salvo as exceções legais), nome do médico, o número da sua inscrição no CRM.

**Parágrafo Único:** Nos casos excepcionais o prazo para entrega do atestado médico poderá ser revisto com a NPU.

**Campanhas Educativas sobre Saúde**

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - VIOLÊNCIA NO LOCAL DE TRABALHO**

A NPU divulgará aos empregados, orientação tendente a evitar a prática de violência no local de trabalho, assim entendida pela OIT (Organização Internacional do Trabalho) como sendo a constatação de **pressão psicológica e/ou constrangimento repetitivo de colegas ou chefias** ofensivos à honra e a dignidade do trabalhador.

**Parágrafo Único:** As empresas poderão utilizar o material produzido pela Superintendência Regional do Trabalho e ou pelo sindicato profissional a respeito da matéria.

**Outras Normas de Prevenção de Acidentes e Doenças Profissionais**

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - SEGURANÇA NO TRÂNSITO**

A NPU se responsabilizará em garantir a licença perante o DETRAN, quando da prestação de serviços nas vias de trânsito e adjacências. A NPU, ainda, fornecerá os equipamentos de segurança necessários.

## **Relações Sindicais**

### **Acesso do Sindicato ao Local de Trabalho**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - LIVRE ACESSO DO DIRIGENTE SINDICAL**

Fica assegurado o livre acesso dos dirigentes sindicais na NPU, para desempenho de suas funções, desde que a NPU seja comunicada com antecedência de, no mínimo, 48 (quarenta e oito) horas.

### **Liberação de Empregados para Atividades Sindicais**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA - LIBERAÇÃO DE DIRIGENTE SINDICAL**

Para acompanhamento das atividades sindicais, ficará liberado o dirigente sindical, durante 10 (dez) dias ao ano e 1(um) empregado por empresa, durante a vigência do presente Acordo, para participação em reuniões, congressos, convenções que envolvam a entidade sindical, sem prejuízo de suas remunerações.

## **Contribuições Sindicais**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL EMPREGADOS**

Em cumprimento ao que foi deliberado pelos trabalhadores do Sindicato dos trabalhadores em Empresas de Assessoramento Perícia, Pesquisa e Informações de SC - **Sindaspi/SC** reunidos em Assembleia Geral Extraordinária realizada no dia 28 de outubro 2014, conforme edital afixado, a NPU descontará dos seus empregados abrangidos pelo presente Acordo Coletivo de Trabalho a importância equivalente a **um (01) dia da remuneração mensal dos mesmos, no mês seguinte ao da assinatura deste instrumento**, repassando os respectivos valores ao Sindicato dos Trabalhadores em Empresas de Assessoramento, Perícia, Pesquisa e Informações de Santa Catarina - **SINDASPI/SC**, através de guia fornecida pelas referidas entidades, até 05 (cinco) dias após desconto, a título de "**Contribuição Assistencial**".

**Parágrafo Primeiro:** A NPU enviará ao SINDASPI/SC a **relação dos empregados abrangidos pela Contribuição Assistencial**, com os respectivos dados de cada empregado (nome, função, data de admissão, salário percebido e valor do recolhimento), **até o dia 20(vinte) do mês seguinte ao desconto** dessas verbas.

**Parágrafo Segundo:** O empregado poderá opor-se ao desconto da "Contribuição Assistencial", devendo para isto apresentar **pessoalmente** no sindicato, carta escrita de próprio punho, no prazo de 10(dez) dias após a assinatura do presente instrumento, **entre as 08h00m e 12h00m; e 13h00m e as 17h00m**,

encaminhando cópia da mesma com o recebimento do sindicato ao empregador conforme estabelece a Circular da SRT/MTE nº04 de 20/01/2006.

**Parágrafo Terceiro:** No caso, do não recolhimento da contribuição prevista no caput desta cláusula, fica estabelecida a multa de 2% (dois inteiros por cento) do montante não recolhido além dos juros de mora de 1% (um inteiro por cento) ao mês ou fração dele além da correção monetária através do SELIC, sendo estes acréscimos suportados exclusivamente pela empresa.

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA PRIMEIRA - DESCONTOS DAS MENSALIDADES**

A NPU é obrigada a fazer **desconto e o repasse das mensalidades dos associados**, desde que autorizadas pelo empregado, descontadas em favor do SINDASPI/SC **até o dia 15 (quinze) do mês subsequente ao desconto**.

**Parágrafo Único:** A empresa fica obrigada a repassar ao respectivo sindicato a relação dos associados, com seus respectivos dados e contribuições realizadas, até o dia 15(quinze) do mês subsequente ao desconto.

#### **Outras disposições sobre relação entre sindicato e empresa**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEGUNDA - RELAÇÃO DOS EMPREGADOS**

A NPU enviará ao SINDASPI/SC a relação dos empregados abrangidos pela Contribuição Sindical (Imposto Sindical), e cópia da Guia de Contribuição Sindical quitada com os respectivos dados de cada empregado (nome, função, data de admissão, salário percebido e valor do recolhimento), até o dia 20 (vinte) do mês seguinte ao desconto dessas verbas.

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA TERCEIRA - DOS CONVÊNIOS E DESCONTOS RESPECTIVOS**

A NPU descontará, nas respectivas folhas de pagamento, os valores referentes aos benefícios decorrentes dos convênios firmados pelo SINDASPI/SC, e com autorização expressa do EMPREGADO, na conformidade dos relatórios a serem elaborados e encaminhados à NPU até o dia 10 (dez) de cada mês.

**Parágrafo único:** Obedecidas às regras acima, a NPU servirá apenas e unicamente como agente repassadora dos valores descontados de seus empregados, sem qualquer responsabilidade, seja ela direta, solidária ou subsidiária.

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUARTA - QUADRO DE AVISOS**



Fica assegurado à entidade sindical, a fixação de editais, avisos e notícias sindicais no âmbito da NPU.

## **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUINTA - DISPOSIÇÕES FINAIS**

É facultada as Partes, respeitada as disposições legais, resolver as divergências diretamente entre si e/ou por intermédio do Sindicato, que por ora homologa o presente Acordo.

**Parágrafo Primeiro:** Sem prejuízo do parágrafo anterior, será competente a Justiça do Trabalho para dirimir quaisquer dúvidas, conforme previsão legal no art. 613, inciso V, da CLT, e demais legislações.

**Parágrafo Segundo:** O presente acordo poderá ter as suas Cláusulas alteradas desde que, as Partes, juntamente com o Sindicato da Categoria (sob pena de nulidade), acordem com as devidas modificações.

### **Outras disposições sobre representação e organização**

## **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEXTA - DA ASSISTÊNCIA SINDICAL NAS RESCISÕES CONTRATUAIS**

As rescisões de Contrato de Trabalho serão efetuadas perante o SINDASPI/SC, nos termos da legislação em vigor, a partir de 06 (seis) meses de serviço prestado na mesma empresa.

### **Disposições Gerais**

#### **Aplicação do Instrumento Coletivo**

## **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SÉTIMA - MORA SALARIAL**

A NPU pagará ao EMPREGADO 1% (um por cento) ao mês mais correção monetária sobre o salário vencido, no caso de mora salarial, entendida esta como ocorrendo a partir do 5º (quinto) dia útil do mês subsequente ao vencido.

**Parágrafo Único:** No caso de reincidência, o percentual será de 5% (cinco por cento).

## **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA OITAVA - PENALIDADES**

Fica estabelecida a multa de 20% (vinte por cento) do salário, por infração e por empregado, pelo não cumprimento dos termos do presente Acordo Coletivo de Trabalho, em favor dos EMPREGADOS

prejudicados.

DANIEL NUNES DAS NEVES  
Membro de Diretoria Colegiada  
SINDICATO DOS TRAB EM EMP DE ASS PER PESQ E INF DE SC

MARCEL PEDRAL PINHEIRO RODRIGUES  
Administrador  
NEC PLUS ULTRA GESTAO & TECNOLOGIA LTDA - EPP